



## **PROPOSTE CODIRP IN SINTESI AGGIORNATE TAVOLO PENSIONI SETTEMBRE 2020**

Gli interventi in materia pensionistica devono essere finalizzati anche a sostenere misure per il ricambio generazionale e l'occupazione giovanile. In quest'ottica occorrerebbe introdurre i requisiti di età minima di 62 anni per tutti, nell'ottica di diminuire le diseguaglianze derivanti dai diversi sistemi di calcolo della pensione e dagli elevati limiti di età introdotti negli ultimi anni.

**Un intervento immediato ed attuale, correlato alla situazione epidemiologica crediamo debba essere orientato a Finalizzare anticipi pensionistici anche alle misure di sanità indiretta e ai correlati sussidi economici previsti: contagi COVID 19, lavoratori anziani, fragili.**

Non può, infatti, non tenersi conto della novità rappresentata **dall'emergenza Covid-19**, sotto il duplice profilo della tutela previdenziale dei lavoratori "fragili" e dei riflessi occupazionali della situazione emergenziale. Devono infatti trovare tutela tutti quei lavoratori anziani che si trovino in condizioni di fragilità (anche la sola età anagrafica è di per sé un grave fattore di rischio per il Covid) e soprattutto i lavoratori anziani occupati in attività a rischio che non siano "smartabili" o che per età e condizione professionale non siano utilizzabili in attività da remoto che richiedono competenze informatiche di rilievo). Per questi lavoratori sarebbe preferibile operare sulla flessibilità in uscita anziché ricorrere agli ammortizzatori sociali. In questa ipotesi si potrebbe fare ricorso a meccanismi di compartecipazione al costo del pensionamento anticipato da parte del datore di lavoro, che potrà assumere al posto del lavoratore anziano un lavoratore giovane a costi minori (ipotizzando se necessario anche apposite decontribuzioni).

Altri interventi da mettere in campo subito (al di là della loro collocazione normativa), oltre a quelli prospettabili a sistema, possono essere:

- **Ampliamento dell'ambito** e accelerazione del raggiungimento di requisiti minimi **per gli strumenti di accompagnamento alla pensione**, come opzione donna, Ape Volontaria, la RITA (Rendita Integrità temporanea anticipata) la totalizzazione, il cumulo gratuito contributivo, il riscatto

agevolato e l'isopensione, senz'altro necessari e utili, ma di difficile attuazione;

- tenere conto dell'approssimarsi ad età avanzate di generazioni di lavoratori che non hanno potuto godere della continuità, diffusione e lunghezza di periodo di lavoro delle generazioni precedenti (**discontinuità contributiva**) e quindi:

- a. estensione e facilitazione del cumulo gratuito dei contributi tra tutte le gestioni previdenziali;**

- b. estensione e facilitazione del cumulo dei contributi, oggi consentito per la quota 100 e per la pensione anticipata ordinaria;**

- c. cumulo dei contributi versati in diverse Casse previdenziali;**

- **estensione pensione anticipata contributiva;**

- **estensione opzione donna;**

- **contributi volontari;**

- **verifica delle modalità ed equità di applicazione del calcolo del massimale contributivo;**

- **reintroduzione di APe Volontaria (terminata la sperimentazione per gli anni 2017/2019); l'APE volontaria non è stata prorogata senza chiarirne i motivi);**

- **reintroduzione di APe aziendale (anch'essa non più attivabile dopo il termine della sperimentazione 2017/2019);**

- **rinnovo dell'APE sociale prorogata solo per il 2020;**

- **part time per la pensione senza effetti diminutivi del calcolo pensionistico;**

- **isopensione;**

- **potenziamento e fruibilità dei fondi pensione e dell'istituto della RITA**

#### **In generale in prospettiva:**

- **Maggiore flessibilità in uscita sia per i trattamenti delle pensioni di vecchiaia e di anzianità ordinarie, sia per i pensionamenti anticipati.**

- **Requisiti di base: 62 anni di età e 30 anni di contributi, anche per tendenzialmente conformare i requisiti dell'applicazione del calcolo del trattamento previdenziale con il sistema contributivo, su base volontaria.**
- **Aggiungere altre forme e modalità di flessibilità in uscita anticipata, anche contributiva, sia pure calibrando età, anche di contribuzione ed entità di calcolo della pensione, su base volontaria.**

Roma, 15 settembre 2020

Tiziana Cignarelli  
Segretario Generale CODIRP